[#نصيحة\_من\_خبير](https://www.facebook.com/hashtag/%D9%86%D8%B5%D9%8A%D8%AD%D8%A9_%D9%85%D9%86_%D8%AE%D8%A8%D9%8A%D8%B1?__eep__=6&__cft__%5b0%5d=AZWIow_k1Np3bCSyV2JgVXPtrU8n-_1KB5ANWHfNptyxaecbwL1p1N1wqi-0dfS3sto-bN-FNMNiJctpBwmM4oXisvCs93HILdwNk3298pJC-wBt1kaH5xUvbUeRPaaVSGjzYj7m8hhqPjOLdH3BT8nSzX50qoHTqlqwJT9jaXxveojw5wrBVS31BnC3HwdpkL0&__tn__=*NK-R)

-

عندي مشرف مهمّ جدّا في المصنع - فاهم كلّ العمليّات الإنتاجيّة اللي عندي - وفاهم العمّال وبيعرف يديرهم بشكل ممتاز - لدرجة إنّي بقيت خايف إنّه يمشي فيعمل لي خلل

وفي نفس الوقت خايف أجيب حدّ تاني يعمل نفس الوظيفة - لإنّ ده ممكن يزعّل المشرف الحالي فيمشي - بينما الجديد ده أنا لسّه ما اضمنوش

-

أوّلا /

خلّيني أحيّيك إنّك شفت الجانب السيّء من الموضوع - ده مهمّ جدّا

فيه ناس كتير بتتحطّ في مواقف صعبة نتيجة لإنّهم كانوا شايفين الجانب الجيّد من الموضوع فقط

-

ثانيا /

الشغل اللي ما بيقفش على حدّ - هوّا الشغل اللي معمول له سيستم - لو شغلك مش معمول له سيستم - فعادي جدّا إنّه يقف على حدّ

-

ثالثا /

الحلّ بقى !!

الحلّ هو ( [#شلّوط\_للأعلى](https://www.facebook.com/hashtag/%D8%B4%D9%84%D9%91%D9%88%D8%B7_%D9%84%D9%84%D8%A3%D8%B9%D9%84%D9%89?__eep__=6&__cft__%5b0%5d=AZWIow_k1Np3bCSyV2JgVXPtrU8n-_1KB5ANWHfNptyxaecbwL1p1N1wqi-0dfS3sto-bN-FNMNiJctpBwmM4oXisvCs93HILdwNk3298pJC-wBt1kaH5xUvbUeRPaaVSGjzYj7m8hhqPjOLdH3BT8nSzX50qoHTqlqwJT9jaXxveojw5wrBVS31BnC3HwdpkL0&__tn__=*NK-R) )

-

يعني هترقّي المشرف ده لوظيفة أعلى في الشركة - وتكون وظيفة فعليّة - لكن الجزء المكتبيّ فيها أكبر من الجزء العمليّ

فهتحتفظ بالمشرف القديم

-

وهتجيب مشرف جديد يدير الموضوع - ووقت ما المشرف الجديد يحتاس - تخلّي المشرف القديم يساعده بخبراته

ولو المشرف الجديد فشل - فالقديم موجود يلحق الموقف